УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУК ЦБС

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С. Ермолина

Приказ от 31.10.2013 № 81

План мероприятий по повышению эффективности деятельности МБУК ЦБС в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности МБУК ЦБС, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок реализации | Результат | Примечания |
| 1. | Актуализация и реализация Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования».Целевые показатели МБУК ЦБС:-увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Мурманской области, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек России;-повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг;-увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет». | 2014-2018 | Выполнение целевых показателей Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования» |  |
| 2. | Актуализация и выполнение муниципального задания по следующим видам муниципальных услуг и работ:-услуги по осуществлению библиотечного, библиографического и информационного обслуживания пользователей;-работа по формированию и учету фондов библиотеки-работа по библиографической обработке документов и организации каталогов;-работа по обеспечению физического сохранения и безопасности фонда;-работа по проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий;-методическая работа. | 2014-2018 | Ежегодное выполнение муниципального задания |  |
| 3. | Разработка показателей эффективности деятельности учреждения, разработка критериев и показателей оценки эффективности и качества деятельности работников учреждений для определения размера выплат стимулирующего характера | 2014 | Приказ об утверждении целевых показателей |  |
| 4. | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБУК ЦБС (в части критериев и показателей эффективности и качества деятельности работников учреждения) | 2014 - 2018 | Редакция Положения об оплате труда  |  |
| 5. | Создание комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности  | 2014 | Приказ и положение о комиссии |  |
| 6. | Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками МБУК ЦБС в связи с введением эффективного контракта | 2014 | Трудовые договоры, дополнительные соглашения |  |
| 7. | Внесение изменений в Положение об аттестации персонала МБУК ЦБС в связи в введением эффективного контракта | 2014 | Новая редакция Положения об аттестации персонала МБУК ЦБС |  |
| 8. | Проведение аттестации персонала МБУК ЦБС | 2014 | Аттестация |  |
|  | Мониторинг достижения целевых показателей деятельности учреждения | ежегодно | Формы статистической отчетности |  |
|  | Мониторинг удовлетворенности пользователей работой библиотек | ежегодно | Аналитическая справка |  |
|  | Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | ежегодно | Повышение квалификации, свидетельства о профессиональной переподготовке |  |
|  | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы путем проведение совещаний и других мероприятий | ежегодно | Проведение мероприятий по мере необходимости |  |